

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Заиграевский Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»
671310, Республика Бурятия, Заиграевский район, п. Заиграево, ул. Серова, 33

«Принято»
На аппаратном совещании
МБДОУ ЗЦРР – д/с «Улыбка»
Протокол № 8 от «30» 01 20 18 г.

«Утверждаю»
заведующий МБДОУ
ЗЦРР – д/с «Улыбка»
 И. С. Манзурова
Приказ № 41 от «30» 01 20 18 г.



Положение

О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения ЦРР – д/с «Улыбка» п. Заиграево.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом «Об Образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, Приказом Министерства Здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.07 г. № 818.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников МБДОУ ЦРР – д/с «Улыбка» направлена на усиление материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициатива, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных воспитательно-образовательных технологий.

1.3. Положение определяет общие виды и порядок материального стимулирования педагогов МБДОУ ЦРР – д/с «Улыбка».

1.4. Положение утверждается приказом заведующего МБДОУ ЦРР – д/с «Улыбка».

1.5. Стимулирующие надбавки выплачиваются из доли стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ ЦРР – д/с «Улыбка».

1.6. Стимулирующие надбавки являются формой поощрения работников за результативность и высокое качество труда.

1.7. Распределение фонда стимулирующей части проводится ежемесячно. Не выплачивается стимулирующая часть в случае нахождения работника в очередном или ином отпуске, а также за дни нетрудоспособности по больничному листу.

1.9. Выплата стимулирующих надбавок осуществляется на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат и приказа заведующего МБДОУ.

1.10. Карты самооценки педагогов и Таблицы критериев хранятся в ДОУ 6 месяцев, затем утилизируются.

2. Порядок установления размера выплат и стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ ЦРР – д/с «Улыбка».

2.1. Для определения размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов МБДОУ ЦРР – д/с «Улыбка» разработаны критерии оценки результативности

(Карта самооценки) деятельности педагогов МБДОУ ЦРР – д/с «Улыбка» (приложение 1, приложение 2).

2.2 . Оценка результативности профессиональной деятельности педагогов МБДОУ ЦРР – д/с «Улыбка» ведется с участием комиссии по распределению стимулирующих выплат и представителей общественности, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур.

2.3. Порядок рассмотрения выплат из стимулирующей части устанавливается данным Положением.

3. Расчет стимулирующих выплат.

3.2. При определении размера стимулирующих выплат по результатам труда производится ежемесячный расчет, что позволяет учитывать динамику результативности труда.

3.3. Порядок распределения стимулирующих выплат:

- на основании Карт самооценки педагогов каждому работнику ЦРР – д/с «Улыбка» начисляется ежемесячная сумма баллов;

- общая сумма баллов делится на количество критериев и устанавливается процент выплаты стимулирующей надбавки;

- процент выплат производится ежемесячно на основании решения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда по результатам деятельности каждого педагога МБДОУ ЦРР – д/с «Улыбка»;

- педагоги, нарушающие трудовую и исполнительскую дисциплину, лишаются премирования;

- педагоги, некачественно или несвоевременно выполняющие свои функциональные обязанности, получают стимулирующие надбавки в более низких процентах;

- протокол заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат и членов Управляющего Совета на выплату стимулирующей части подписывается заведующим МБДОУ ЦРР – д/с «Улыбка»;

- на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат и УС руководитель ДОУ издает приказ для бухгалтерии на выплату стимулирующей части.

Карта самооценки воспитателя для стимулирующих выплат за _____ 201__ г

Ф.И.О. _____, группа _____

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Бал-лы	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Посещаемость	<p><u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20-25(в зависимости от возраста I младшая – 20, со II младшей - 25 детей) <u>Вычисляем норму детодней:</u> 21х20 = 420 Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$</p>	<p>20 баллов – посещаемость более 100% 15 баллов – 90-99,9% 10 баллов – 80-89,9% 5 баллов – 75-80% 0 – менее 75%</p>		<p>Кол-во рабочих дней – Кол-во рабочих дней – Кол-во детодней: _____ в ____; в ____; в ____; норма детей в группе _____ <u>Пропорция:</u></p>
3	Внедрение здоровьесберегающих технологий		<p>20 баллов – 15 баллов – 12 баллов – 9 баллов – 7 баллов – 5 баллов – 0 баллов –</p>		
4	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		<p>15 баллов – отсутствие детского травматизма Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован</p>		
5	Выполнение санитарно – гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей)	<p>9 баллов 0 баллов – нарушения зафиксированы</p>		

6	Общественная удовлетворенность работой педагога	Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей	7 баллов – жалоб и конфл. не зафиксировано 0 – зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за квартал – конфликт или жалоба вышли за пределы ДООУ (район, город)		
		Соблюдение этики взаимоотношения в трудовом коллективе	7 баллов – жалоб и конфл. не зафиксировано 0 – зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за квартал – конфликт или жалоба вышли за пределы ДООУ (район, город)		
7	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	3 баллов – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. 0 – данный критерий отсутствует		
8	Разработка мет. материалов	Разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на пед. часе или пед. совете)	6 баллов		
9	самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	4 баллов – курсы повышения квалификации 3 балла – занятия коллег, ежедневный час самообразования		
10	Участие детей в конкурсах	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	3 балла - есть участие 0 - нет участия		
11	Дополн. баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.)	До 3 баллов		
12	Использование современных педагогических технологий в образовательной деятельности		3 балла – 1 балл -		
ИТОГО:					

Карта самооценки старшего воспитателя для стимулирующих выплат за _____ 201__ г

Ф.И.О. _____,

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Баллы	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Посещаемость	Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения Расчитываем средний показатель: % + % % = % делим на 8 групп, получается %)	20 баллов – 90-100% 15 баллов – 80-89,9% 5 баллов – 75-80% (70-75 %) 0 – менее 75% (70 %)		<u>Средний показатель по д/с</u>
3	Контроль обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	отсутствие детского травматизма	15 баллов – отсутствие детского травматизма		
4	Выполнение санитарно – гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпид.режима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей)	9 баллов 0 баллов – нарушения зафиксированы		
5	Общественная удовлетворенность работой старшего воспитателя	Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей	5 баллов – жалоб и конфл. не зафиксировано 0 – зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за месяц – конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (район, город)		
		Соблюдение этики взаимоотношения в трудовом коллективе Наличие дисциплинарных взысканий	5 баллов – жалоб и конфликтов.не зафиксировано 0 – зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за месяц – конфликт или жалоба вышли за пределы ДОУ (район, город) При наличии дисциплинарных взысканий – лишение стимулирующей части		

			заработной платы по всем показателям за месяц		
6	Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы;	Своевременное выполнение плана контроля и плана воспитательной работы Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов (посещение занятий, режимных моментов, анализ деятельности педагогов)	4 баллов —выполнение в соответствии с планом		
7	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (педагогический совет);	Организация работы педагогических советов, семинаров-практикумов, творческих групп, школы молодого специалиста	2 балла —выполняется в соответствии с планом		
8	Работа с документами;	Своевременная сдача документации	3 балла – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. 0 – данный критерий отсутствует		
9	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в методическом кабинете	4 баллов – курсы повышения квалификации 3 балла —ежедневный час самообразования		
10	Участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства	Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.: -муниципального уровня - регионального уровня - федерального уровня	2 балла 5 баллов 6 баллов		
		Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства: - муниципального уровня - регионального уровня -федерального уровня	2 балла 4 балла 6 баллов		
11	Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка и	Активное участие в разработке и реализации ООП, программы развития ДОУ, годового плана:	7 баллов		

	внедрение авторских программ в дошкольное воспитание, стабильность и рост качества обучения	Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования	<u>3 балла</u>		
		Использование в образовательном процессе ИКТ и инновационных технологий	<u>3 баллов</u> – применение ИКТ в образовательном процессе <u>0 баллов</u> – не применяются		
12	Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации	Наличие авторских публикаций, выполненных старшим воспитателем: -на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	<u>2 балла</u> <u>4 балла</u> <u>5 баллов</u>		
13	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.)	<u>До 3 баллов</u>		
ИТОГО:			<u>100 баллов</u>		

Карта самооценки инструктора по физической культуре, музыкального руководителя для стимулирующих выплат за _____ 20__ г.
Ф.И.О. _____

№	Критерий качества и результативности работы	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Посещаемость	Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: средняя гр. — 82%, старшая гр. - 93%, подгот.гр. - 78%) <u>Рассчитываем средний показатель:</u> $82\% + 93\% + 78\% = 253\%$ делим на 3 группы, получается 84,3%)	20 баллов – более 100% 15 баллов – 90 – 99.9% 10 баллов – 80 – 89.9% 5 баллов – 75 – 80% 0 баллов – менее 75%		<u>Расчёт среднего показателя:</u>
2	Внедрение здоровьесберегающих технологий на занятиях и утренней гимнастике	Наличие плана, применения здоровьесберегающих технологий, в образовательной деятельности.	10 баллов – <u>применяется 3 и более технологий</u> 7 баллов – <u>2 технологии применяется</u> 5 баллов – <u>1 технологии применяется</u> 0 баллов – не используются		
3	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Охрана психического и физического здоровья детей	7 баллов – отсутствие детского травматизма Лишение баллов по всем показателям за месяц травматизм зафиксирован		
4	Выполнение санитарно – гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в зале (проветривание, влажная уборка помещения перед занятием, зарядкой)	5 баллов - отсутствие замечаний 0 баллов – нарушения зафиксированы		
5	Работа с документацией	Своевременное, правильное оформление документации, сдача документации.	3 балла – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. 0 баллов – данный критерий отсутствует		

6	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	4 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за месяц – если конфликт или жалоба вышли за пределы ДОУ (район, город)		
		Разработка, проведение консультаций и оформление в уголке для родителей(ежемесячно)	4 балла		
7	Самообразование	Повышение квалификации, обзор метод.литературы, наличие плана самообразования и его выполнение	4 балла – курсы повышения квалификации 3 балла – выполнение плана самообразования, посещение занятий коллег, ежедневный час самообразования		
8	Работа с педагогами	Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов,	5 баллов – не менее 5 видов деятельности в квартал 4 балла – 2 – 3 вида деятельности 0 баллов - данные критерии отсутствуют		
		Разработка дидактических средств обучения, методических материалов и презентация на пед.чате ДОУ	до 6 баллов		
9	Результативность образовательной деятельности	Участие детей в конкурсах, результативность участия	5 баллов - ДОУ (участие) (победа) 10 баллов -район (участие) (победа) 15 баллов -город (участие) (победа)		
10	Использование современных педагогических технологий в образовательной деятельности	Проектная деятельность, инновационная деятельность	9 баллов –		
11	Соблюдение трудовой дисциплины	Наличие дисциплинарных взысканий	5 баллов -дисциплинарное взыскание отсутствует При наличии дисциплинарных взысканий – лишение стимулирующей части заработной платы по всем показателям за		

			месяц		
12	Дополн. баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.)	<u>До 3 баллов</u>		
ИТОГО:			<u>100 баллов</u>		

Оценивается отдельно в рублях

	Методическая деятельность (часть 2)	Публикации Свой сайт, ведение своей страницы на сайте доу/участие в СМИ вне конкурса – 500руб. Газета (гор., р-он)/участие в конкурсе СМИ б/ приз.мест-500 руб Журнал Российского уровня/конк-с СМИ приз.место – 1000руб.			
		Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщение на КПК, района, города от 400 – 1000руб			
		Выступление на конференциях, совещаниях на уровнях района, города - 1000 руб край, Россия – 3000руб.			
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Оценивается уровень конкурса и результативность Участие (район)- 2000 руб.; (город)-3000 руб.:(край и выше) – от 5000 руб. Победа (район)-3500 руб.:(город) – 5000 руб.:(край и выше) – от 10000 руб. Онлайн конкурс: 1 место-1000 р., 2 место-500р.,3 место-300р.			При наличии сертификата или диплома
	Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту)			На усмотрение УС

	Участие педагога в культурном досуге ДОУ	Участие в утреннике на другой группе: Высокий уровень театрального мастерства – 300 руб. Средний уровень – 150 руб. Ниже среднего – 50 руб.			
ИТОГО:					

